

## 行政改革大綱実施計画書

大綱主要項目		市民協働のまちづくりの推進				
具体的な項目		各種審議会委員の構成見直し				
実施計画項目		各種審議会等への公募委員及び女性委員の積極的な登用				
担当課		総務課・市民協働推進室	関係課	全課		
No. I-3-(1)		令和3	4	5	6	7
実施年度	実施計画	○	○	○	○	○
	効果又は数値目標	公募委員構成割合 20.0% 女性委員構成割合 30.0%	公募委員構成割合 20.0% 女性委員構成割合 30.0%	公募委員構成割合 20.0% 女性委員構成割合 30.0%	公募委員構成割合 20.0% 女性委員構成割合 33.3%	公募委員構成割合 20.0% 女性委員構成割合 33.3%
進捗状況	実績	A	A			
	効果又は数値実績	公募委員構成割合 23.9% 女性委員構成割合 29.2%	公募委員構成割合 22.5% 女性委員構成割合 29.2%			
現状と課題						
<p>本市では、附属機関の構成員の選任等に関する基準により、公募委員の割合を20%以上としている。また、第3次真岡市男女共同参画社会づくり計画で、委員会・審議会等の女性委員構成割合を、令和3年度目標値30%としている。市総合計画2020-2024で令和6年度目標値33.3%以上としている。</p> <p>令和元年度の割合は、公募委員構成割合で23.7%、女性委員構成割合で33.9%であり、目標値を達成した。委員公募の際、申し込みが少ない場合がある。また、推薦をいただく場合、委員会・審議会等の中には各種団体の充て職が多く含まれており、そこから選出される委員は男性が多い。地域社会における女性役員の登用について、積極的な参画等の意識醸成を高める取り組みが引き続き必要と思われる。</p>						
課題解決に向けた方策						
引き続き、男女共同参画の意識醸成や男女ともに働きやすい環境整備の推進を図る。						
具体的な取組内容						
<p>【令和4年度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性委員の構成割合が低い中、委員会・審議会等の選任方法について調査を行い、選任に関する課題等を把握し、担当課へ女性委員の積極的登用について依頼通知を発送した。</li> <li>・地域社会における女性参画の取組の一つとして、栃木県で実施している女性指導者研修やとちぎウーマン応援塾等の女性向けの研修があり、参加者に対し補助金交付し、参加を促している。</li> </ul>						
実績考察（理由、改善すべき点等）						
<p>【令和4年度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の委員会・審議会への登用について、選任方法の調査を実施したが、504人いる委員のうち、公募、議会からの選任(79人)を除く424人がその他の方法で選出されている。その大部分315人が関係団体からの推薦となっており、内訳は、男性231人、女性84人という結果であった。</li> </ul>						

## 考察を踏まえての今後の取組方針

### 【令和5年度】

- ・委員会・審議会等において、片方の性に偏ることへの違和感をもてるよう、男女の意識改革のため、研修会等を今後も実施していく。
- ・女性の委員・審議会への構成割合を高くするには、推薦団体の母体となる団体の見直しを図るか、公募委員を増やすことで女性委員を選任するなどの方法を取る必要があるため、今後も担当課において、女性委員の任命について積極的に取り組んでいくよう指導等していく。