

行政改革大綱実施計画書

大綱主要項目		市民協働のまちづくりの推進				
具体的な項目		各種審議会委員の構成見直し				
実施計画項目		各種審議会等への女性委員の積極的な登用				
担当課		市民協働推進室	関係課	全課		
No. I-3-(1)		令和3	4	5	6	7
実施年度	実施計画	○	○	○	○	○
	効果又は 数値目標	公募委員構成 割合 20.0% 女性委員構成 割合 30.0%	公募委員構成 割合 20.0% 女性委員構成 割合 30.0%	女性委員構成 割合 30.0%	女性委員構成 割合 33.3%	女性委員構成 割合 33.3%
進捗 状況	実績	A	A			
	効果又は 数値実績	公募委員構成 割合 23.9% 女性委員構成 割合 29.2%	公募委員構成 割合 22.5% 女性委員構成 割合 29.2%	女性委員構成 割合 28.0%		
現状と課題						
<p>本市では、第3次真岡市男女共同参画社会づくり計画で、委員会・審議会等の女性委員構成割合を、令和3年度目標値30%としている。市総合計画2020-2024で令和6年度目標値33.3%以上としている。</p> <p>令和元年度の割合は、女性委員構成割合で33.9%であり、目標値を達成した。委員公募の際、申し込みが少ない場合がある。また、推薦をいただく場合、委員会・審議会等の中には各種団体の充て職が多く含まれており、そこから選出される委員は男性が多い。地域社会における女性役員の登用について、積極的な参画等の意識醸成を高める取り組みが引き続き必要と思われる。</p>						
課題解決に向けた方策						
引き続き、男女共同参画の意識醸成や男女ともに働きやすい環境整備の推進を図る。						
具体的な取組内容						
<p>【令和5年度】</p> <p>・地域社会における女性参画の取組みの一つとして、栃木県で実施している女性指導者研修やとちぎウーマン応援塾等の女性向けの研修の参加者に対し、補助金を交付し、参加を促している。</p>						
実績考察（理由、改善すべき点等）						
<p>【令和5年度】</p> <p>・各種審議会委員等の構成割合において女性の構成割合は減少している。委員選出において、大部分が関係団体からのあて職などの推薦となっているため、公募委員数が少ない状況にある。引き続き女性参画の意識醸成を高める取り組みが必要である。</p>						
考察を踏まえての今後の取組方針						
<p>【令和6年度】</p> <p>・委員会・審議会等において、性別による固定的な役割分担にとらわれず、様々な活動に参画していけるよう研修会等の啓発活動を実施し意識改革を図っていく。</p> <p>・委員会・審議会での女性の構成割合を高くするには、推薦団体の見直しを図るか、公募委員を増やすことにより女性委員を選任する必要があるため、今後も担当課において、女性委員参画について積極的な取り組みとなるよう推進していく。また、構成割合が30%を下回る審議会委員等について、委員の選任方法の調査を行っていく。</p>						