

大綱主要項目		市民協働のまちづくりの推進				
具体的な項目		各種審議会委員の構成見直し				
実施計画項目		各種審議会等への女性委員の積極的な登用				
担当課		市民協働推進室	関係課	全課		
No. I-3-(1)		令和3	4	5	6	7
実施年度	実施計画	○	○	○	○	○
	効果又は数値目標	公募委員構成 割合 20.0% 女性委員構成 割合 30.0%	公募委員構成 割合 20.0% 女性委員構成 割合 30.0%	女性委員構成 割合 30.0%	女性委員構成 割合 33.3%	女性委員構成 割合 33.3%
進捗状況	実績	A	A	A	B	B
	効果又は数値実績	公募委員構成 割合 23.9% 女性委員構成 割合 29.2%	公募委員構成 割合 22.5% 女性委員構成 割合 29.2%	女性委員構成 割合 28.0%	女性委員構成 割合 27.8%	女性委員構成 割合 28.8%
現状と課題						
本市では、第3次真岡市男女共同参画社会づくり計画で、委員会・審議会等の女性委員構成割合を、令和3年度目標値30%としている。市総合計画2020-2024で令和6年度目標値33.3%以上としている。 令和元年度の割合は、女性委員構成割合で33.9%であり、目標値を達成した。委員を公募する際、申し込みが少ない状況である。また、委員会・審議会等の中には各種団体の充て職が多く含まれており、そこから選出される委員は男性が多い。地域社会における自治会活動の担い手として女性役員が必要であるため、積極的な参画等の意識醸成を高める取り組みが引き続き必要と思われる。						
課題解決に向けた方策						
引き続き、男女共同参画の意識醸成を図り、要因の一つである性別による固定的役割分担意識の解消に努め、男女比の適正な構成となるよう推進を図る。 (令和7年度修正)						
具体的な取組内容						
【令和7年度】 ・地域社会における女性参画の取組みの一つとして、栃木県で実施している女性指導者研修やとちぎウーマン応援塾等の女性向けの研修について、女性団体連絡協議会等へ直接参加を促した。 ・地域座談会等において、地域等役員への女性登用などの女性活躍推進について、性別による固定的役割分担意識の解消や他自治体の取組事例などの講話を実施した。						
総括（推進期間全体における成果等）						
各種審議会委員等の構成割合において、女性の構成割合は30%弱を維持している。委員選出において、大部分が関係団体からのあて職となっているため、公募委員数が少ない状況にある。引き続き女性参画の意識醸成を高める取り組みが必要である。委員構成の男女比が半々であるから男女共同参画に沿った委員会になるということではないが、女性が積極的に様々な活動に参画していけるよう研修会等の啓発活動を実施し意識改革を図っていく。						
今後の取組方針等						
・委員会・審議会等において、女性が積極的に様々な活動に参画していけるよう研修会等の啓発活動を実施し意識改革を図っていく。 ・男女比を考慮した構成となるよう、関係団体からの推薦に際し役職を限定せず、積極的な女性委員の推薦となるよう担当課へ働きかけを行っていく。						