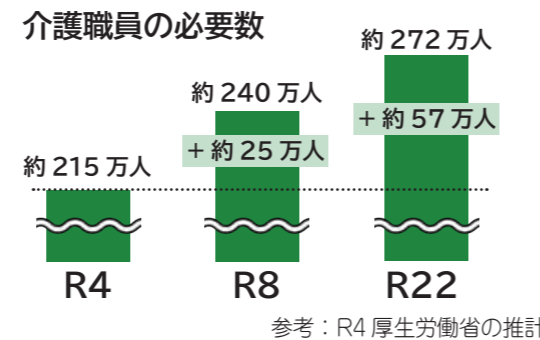




## 未来を支える！ 介護の「チカラ」人材育成プロジェクト

### 介護の現場は人手不足

介護サービスの現場では人手不足が続いており、介護を必要とする人数に対し、今後も職員の不足が見込まれます。だれもが安心して元気に暮らし続けられる地域を守るためには、介護の担い手の確保と育成が欠かせません。



### 資格の取得や学びを応援しています！

市では、働きやすい環境づくりや資格取得の支援などを通して、人材の育成と定着に取り組んでいます。

#### 介護人材の確保に向けて研修を開催

担い手不足解消と人材の確保に向けて、3市町合同での介護職員向けの研修や介護未経験者を対象とした研修を開催しました。



#### 補助金で資格取得や働く人を支援

資格取得に係る費用の補助や介護の現場で働く人の賃金アップを支援しています。補助金の詳細はホームページをご確認ください。

##### 介護福祉士資格取得支援事業

介護福祉士資格取得支援事業として、国家試験の受験料等を助成します。



市 HP  
ID 10269

##### 介護支援専門員処遇改善事業

市内の事業所に対し、事業所に勤務する介護支援専門員への給与の上乗せ額を交付します。



市 HP  
ID 24681

### 広がる働きやすい職場づくり

県では、働きやすい職場づくりに積極的に取り組む介護事業者を認証し、広く周知・公表する「とちぎ介護人材育成認証制度」を推進しています。認証基準をすべて満たし最高評価「3つ星」を獲得した市内の2法人を紹介します。

#### 社会福祉法人山坂福祉会（事業所：特別養護老人ホームやまさわの里など）

職員が安心して長く働けるよう、有給休暇の積極的な取得推進や時間単位での取得を可能にし、柔軟な働き方を実現しています。育児短時間勤務は小学校入学まで利用可能で、子育てと仕事の両立を支援。また、研修や資格取得に対する費用補助でスキルアップを支援し、「成長シート」による公正な評価制度で努力や成果が報われる環境を整えています。

特別養護老人ホームやまさわの里 施設長 中島賢二さん



#### 有限会社増徳（事業所：マストクデイサービスなど）

「ふれあい・対話・やさしさ」をテーマに、職員が安心して働ける環境を整えています。幅広い世代の職員が在籍し、定年は65歳ですが70歳まで延長雇用が可能です。ワークライフバランスを重視し、育休後の復帰率も高く、産後ケアや腰痛対策も充実。資格取得や研修参加をシフト面で支援し、スキルアップを後押しする取り組みで、笑顔が溢れる温かい職場を実現しています。

有限会社増徳 代表取締役 増山剛さん



### 真岡北陵高等学校と包括連携協定を締結し人材育成を支援

真岡北陵高等学校には、県内でも数少ない「介護福祉科」が設置されており、多くの卒業生が地域の高齢者を支える人材として力を発揮しています。市では同校との包括連携協定に基づき「市役所 de フクシ」などの取り組みを行っています。



### あなたのチカラが未来を支える

介護の現場には、あなたの力を必要としている人がたくさんいます。働きながら学び成長できる、誰かの笑顔に寄り添える、それが介護の魅力です。少しでも興味・関心を持たれた方は、ぜひ介護の仕事に目を向けてください。真岡市は、介護の「チカラ」を未来につなぐ人をこれからも応援していきます。（問・高齢福祉課介護保険係Tel 83-8094）

